

FIU-Ligestilling, 25. november 2019

Erfaringer fra arbejdet med kvinder med flygtningebaggrund

*Mads Ted Drud-Jensen, seniorrådgiver
Center for Udsatte Flygtninge, Dansk Flygtningehjælp Integration*

Oplæg

1. Lidt tal og fakta – hvordan ser det ud med beskæftigelsen for kvinder med flygtningebaggrund?
2. Bagom tallene – hvorfor er det sådan, hvad siger aktuelle studier?
3. Fastholdelse: hvad virker?



DFH Integration – ca. 500 ansatte og 8.000 frivillige

Lærdansk



Center
for
Udsatte
Flygtninge

DFH DANSK
FLYGTNINGE
HJÆLP
FRIVILLIG

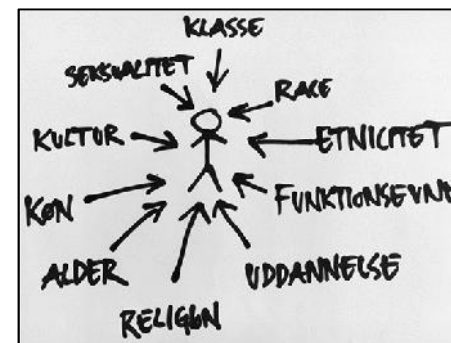
Integrationsnet

En del af Dansk Flygtningehjælp

FLYGTNINGE
HJÆLPENS
TOLKESERVICE

❖ Når 'ligestilling' møder 'integration':
mange dagsordener og polariseret debat

❖ Ikke homogen gruppe



**MEST LÆSTE SENESTE 24
TIMER**

**> Egyptiske mænd i ny
undersøgelse: Kvinder skal
finde sig i hustruvold**

16. JUN. 2017 KL. 19:45

**Ny rapport: Flygtningekvinder
er sværere at få i arbejde**

Nyankomne kvindelige flygtninge ser sig først og fremmest som hjemmegående, viser ny rapport.



WWW.BERLINGSKE.DK

**Støjberg til udsatte muslim
ikke tro på imamerne og ma
sager«**

Ministrene Inger Støjberg og Eva Kjer Hansen fik onsdag flere råd om imam
kvinder. Støjberg vil nu undersøge omfanget af problemer med religiøse re

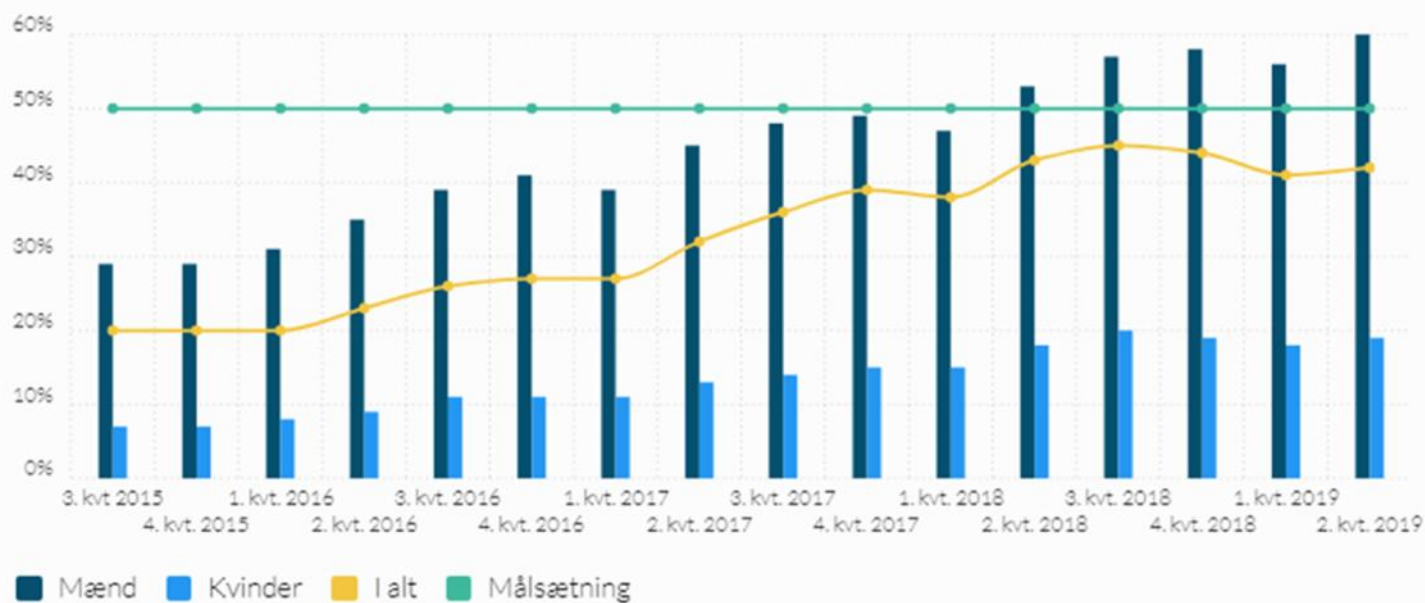


Tallene: Flygtninge og beskæftigelse

Kvinder: 19% Mænd: 60%

Kilde: UIM, integrationsbarometer.dk

Andel af 21-64-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i lønmodtagerbeskæftigelse efter 3 år i Danmark, 2. kv. 2015-2. kv. 2019, pct.

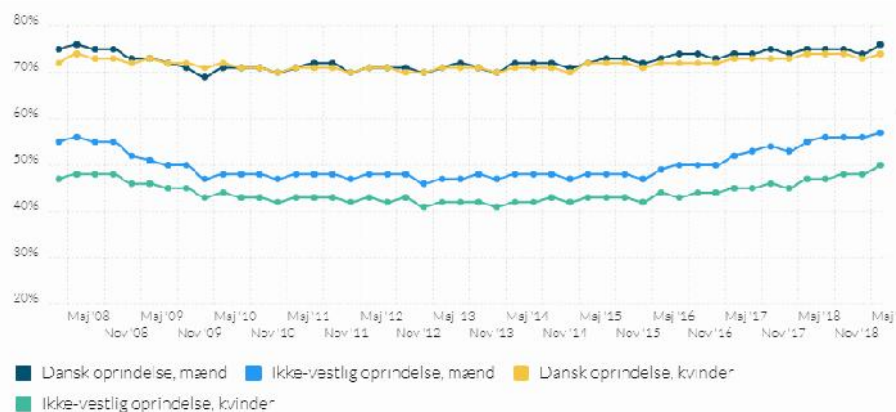


Tallene: Indvandrere og efterkommere

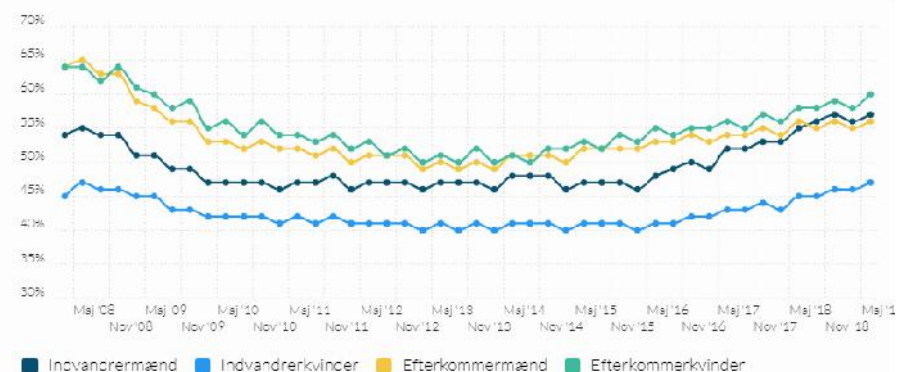
Kvinder med ikke-vestlig baggrund har *laveste* andel i beskæftigelse (50%)

Blandt personer med ikke-vestlige oprindelse har efterkommerkvinder den *højeste* andel i beskæftigelse (60%)

Lønmodtagerbeskæftigelsen blandt 16-64-årige fordelt på køn og oprindelse: 1. kvartal 2008-2. kvartal 2019, pct.



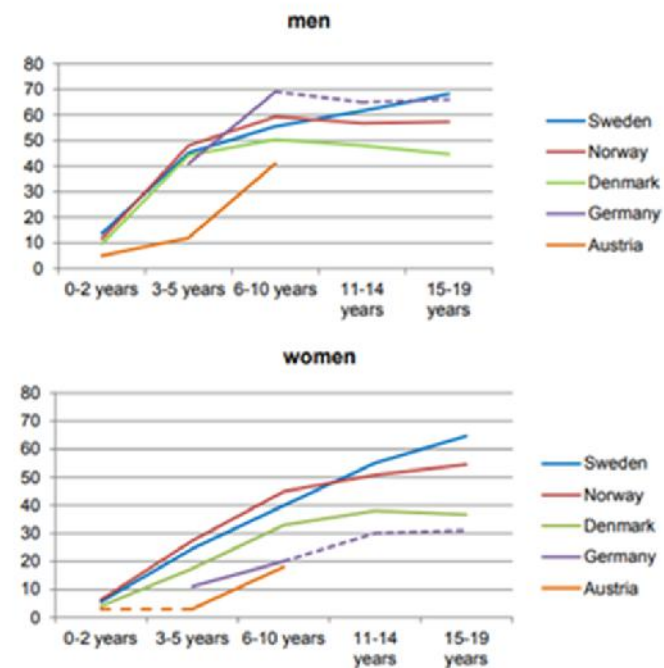
Lønmodtagerbeskæftigelsen blandt 18-64-årige indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse fordelt på køn, 1. kvartal 2008-2. kvartal 2019, pct.



Kvindelige flygtninge – hvad har betydning?

- Lavere uddannelsesniveau (men ikke meget) og mindre lønarbejdserfaring end mænd
- Efterkommere: kvinder bedre uddannede end mænd
- Kvinder er længere om at lære værtslandets sprog
- Uddannelse og sprogkompetencer har større betydning for flygtningekvindens beskæftigelse end for andre grupper

Figure 5. Evolution of employment rates of refugees with duration of residence, by gender, around 2016, persons aged 15-64, selected European OECD countries

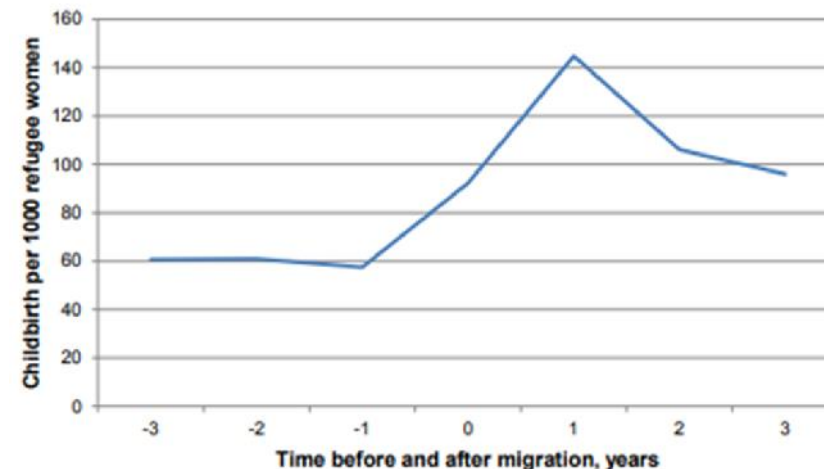


Source: Denmark, Norway, Sweden: 2016 Register data; Austria: 2016 Survey on Integration measures and labour market success of refugees and beneficiaries of subsidiary protection in Austria (FIMAS); Germany: 2014 Survey on Integration of Persons Granted Asylum and Recognised Refugees (*Flüchtlingsstudie*).

Kvindelige flygtninge – hvad har betydning?

- Kvinder har i større grad helbredsmæssige problemer
- Kvinder mangler netværk – netværk har stor betydning
- Kønsforskelle i integrationsforløb og -indsatser
- Mødres beskæftigelse har stor betydning for deres børn/døtre
- Beskæftigelsesgrad er højere i værtsland end i oprindelsesland og beskæftigelsesgab mellem kvinder og mænd er mindre

Figure 10. Fertility per 1000 refugee women in Norway



Flere årsager

- Ansvar for hjem og børn – kønsroller
- Social kontrol
- Diskrimination

- Adgang for nyankomne på kønsopdelt (ufaglært) arbejdsmarked i Danmark
- Særligt kvinder (fra Syrien) har midlertidig beskyttelsesstatus (§ 7.3) og dermed ikke ret til betalt videregående uddannelse (kan heller ikke blive skilt)



Fastholdelse

- Inden for de første seks måneder ryger 42% af integrationsborgerne tilbage på offentlig forsørgelse. Kvinder fastholder i lidt større grad end mænd.
- Frivillig 'mentor' har positiv betydning
- 61% af kvinderne afbryder danskuddannelse efter jobstart og 45% af mændene. Mænd bruger mere fleksible tilbud end kvinder; aftentilbud f.eks.

Hvad virker i beskæftigelsesindsatsen?

- Tiltro
- Tidlig indsats
- Klar forventningsafstemning med klare krav
- Kompetenceafklaring og ressourcefokus
- Motivation
- Inddragelse af ægtefælle
- Fokus på børnepasning (og hverdagsmestring)

- Tæt virksomhedssamarbejde
- Kommunalt (politisk) fokus og samarbejde på tværs

Fleksible og individuelt tilrettelagte forløb

MOTIVATION:

- Spørg ordentligt og grundigt ind og sørg for det gode match mellem enkelte kvindes ønsker og behov og arbejdsmarkedets behov



Kan jeg
blive
maler?

SPROG:

- Mentorstøtte i praktikken (aktivitetsparate) – eksempel fra forløb i Favrskov: Fokus på sprog og det sociale med sprogmachede mentor med ud på arbejdspladsen

Gruppeforløb og -aktiviteter

Hvad gør andre? What's in it for me?

- Holdforløb skaber dynamik og netværk imellem deltagerne
- Erfaringsudveksling og dialog – også om det negative eller svære
- Tilegnelse af viden og refleksion
- Inddragelse af ægtefælle/familie



Film: <http://ret-til-ligestilling.dk/til-kursister/blaat-kursus/#data-fancybox-1>

Tak for ordet

Mads Ted Drud-Jensen
mads.drud-jensen@drc.ngo
www.udsatteflygtninge.dk